



**FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA**  
*SINDACATO AUTONOMO INAIL*  
**Coordinamento Nazionale**

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957  
[confsal-unsainail.it](mailto:confsal-unsainail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



*per il Personale*  
*Area Funzioni centrali*  
*(ex EPNE)*

Circ. N. 5-2024

Roma, 17 gennaio 2024

**A TUTTO IL PERSONALE**

**RISPETTARE REGOLE ED ACCORDI ... SEMPRE ...**

La storia dell'umanità insegna che l'uomo, per progredire ha, da sempre, cercato di vivere coi suoi simili e, per regolamentare i rapporti con questi ultimi e con le stesse Istituzioni che nel tempo si è data la società, ha definito delle regole che vanno poi rispettate.

Le regole sono, quindi, alla base della convivenza civile e vi sono strutture chiamate a farle rispettare.

In INAIL c'è primariamente la DCRU, deputata a tale compito, anche perché con il Sindacato ha scritto molte delle stesse e, in sua "assenza", il Direttore Generale, in ultima istanza il Presidente e il CDA.

Ciò premesso, dobbiamo prendere atto che qualcosa non funziona, registriamo, infatti, che stanno crescendo sia l'anarchia, sia l'assordante silenzio dei soggetti sopra richiamati, che noi consideriamo garanti o, peggio, appare evidente che, da parte degli stessi, mancano completamente l'indirizzo e il controllo.

In entrambi i casi abbiamo un problema, grave o gravissimo, dipende da quale sia la risposta, comunque, se non si cambia immediatamente rotta, è necessario che il prof. D'Ascenzo se ne occupi direttamente.

Non possiamo che condividere, quindi, l'allarme che un'altra sigla ha recentemente dato circa una singolare quanto deleteria prassi di ritenere superati gli accordi sottoscritti che, invece, non foss'altro che per il principio dell'ultrattività contrattuale, sono validi fino a nuovo intervento in materia.

Ci riferiamo, evidentemente all'accordo in deroga sottoscritto il 25 maggio del 2022.

Allo stesso modo guardiamo con orrore ad iniziative assunte in alcune regioni allorché, da parte del Dirigente responsabile non è stato considerato, nell'attribuzione di posizioni fisse, il requisito prioritario (art.17, co,1, lettera a) dell'anzianità minima nella posizione di primo livello (3 anni per il vicariato, 6 per strutture di tipo B), requisito finora ritenuto dalle parti stipulanti indispensabile e non superabile.

Laddove qualcuno, a distanza di tempo, desidera stravolgere gli accordi, forse più per motivi d'interesse specifico, giocando sull'uso a volte non assolutamente chiaro dei termini, ovvero sul diverso significato attribuibile agli stessi, urge che le parti stipulanti ne forniscano l'interpretazione autentica perché non può il singolo fare scempio della volontà delle parti, tantomeno una sola delle parti arrogarsi il diritto di decidere per tutti.

Sono le regole, come richiamato in premessa, che consentono una vita ordinata e disciplinata se rispettate da tutti, ovunque e sempre, altrimenti cadiamo nell'anarchia, dove prevale la legge del più forte.

CONFSAL-UNSA e DIRSTAT-FIALP-UNSA sono per la democrazia e il rispetto delle regole, pertanto, chiedono al capo della DCRU, al Direttore Generale e al Presidente, di intervenire per ripristinare l'applicazione corretta delle regole, alle altre OO.SS. di esprimersi sostenendo almeno l'attivazione di un tavolo dedicato per dare l'interpretazione autentica dei citati accordi.

Il Personale ci guarda e vuole equità non "letture" di parte, siamo convinti che la stessa dirigenza lo vuole, e chi, magari soltanto per errore sta realizzando abusi, va fermato perché l'INAIL è uno e uno soltanto e le regole devono essere uguali per tutti, come sancisce il nostro Ordinamento.

Troviamo il modo di fare giustizia o dobbiamo ricorrere all'Autorità giudiziaria?

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
f.to Francesco Savarese



*Il 24 gennaio a Roma assemblea cittadina  
per celebrare i 70 anni di attività sindacale  
nel Pubblico Impiego*